

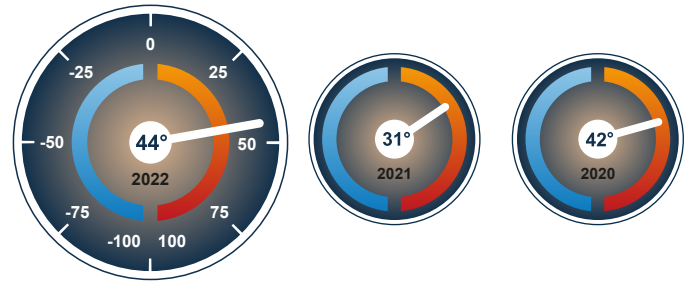
Varje år sedan 2014 har vi på Ängelholms Näringsliv ställt frågor till vårt nätverk om hur man ser på de lokala tillväxtförutsättningarna de kommande 12 månaderna. Var tredje år följer vi också upp företagets kompetensbehov. I år behöll vi endast en pandemifråga, då restriktionerna i Sverige är släppta sedan länge. Däremot ser vi nu nya faktorer som ger sig till känna. Trots detta kan vi observera en tydlig optimism bland företagen i Ängelholm.

I vår tillväxttermometer väger vi samman företagets totala planer för ekonomisk tillväxt, investeringar och anställningar. Termometern går från minus 100 (inga företag tror på ekonomisk tillväxt eller planerar att genomföra investeringar och/eller anställa) till plus 100 (alla företag tror på ekonomisk tillväxt eller planerar att genomföra investeringar och/eller anställa).

Tilltron till Ängelholms tillväxtförmåga har under åren varit stark, även mitt i pandemin förra året uppgav 66% av de svarande att man var optimistisk till det egna företagets förutsättningar. I år är vi tillbaka på "normala" nivåer med en intern tillväxt-tilltro på 76% och en allmän på 73%.

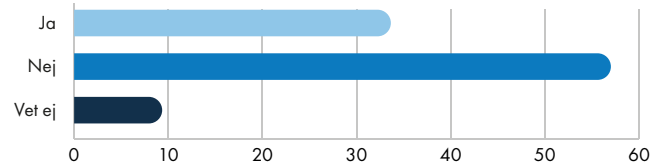
Temperaturen är högsta på flera år

I årets mätning ökar temperaturen med 13 grader till 44, vilket är den näst högsta uppmätta tillväxttemperaturen i undersökningens historia. Några få företag uppger att pandemin fortfarande sätter spår i deras tillväxtförutsättningar samtidigt som även ett par procent uppger att ökande leveranskostnader, leveransproblem samt inflation i spåren av kriget i Ukraina påverkar.



Viss påverkan av pandemins efterdyningar

I år ställde vi endast en fråga kring pandemin – upplever ni svårigheter att nå produktionsmål/möta kundordrar/efterfrågan med anledning av efterdyningar av pandemin? Den visar att det fortfarande råder viss effekt (34%), men att merparten av de tillfrågade företagen inte längre påverkas (57%).



Tre största upplevda hindren för tillväxt



Hård konkurrens



Begränsad tillgång på arbetskraft



Brist på tid

De tre största upplevda tillväxthindren är "som vanligt" hård konkurrens (20%), begränsad tillgång på arbetskraft (19%), följt av brist på egen tid (10%).

En fjärdedel av företagen planerar att öka antalet heltidsanställningar

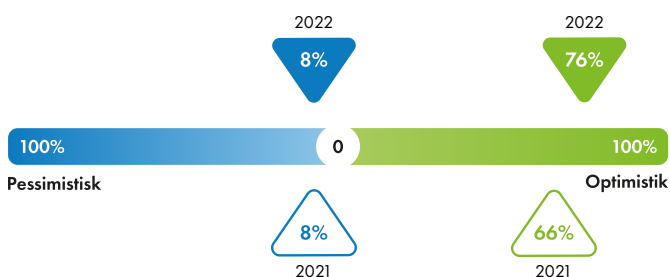
Vart tredje år gör vi också en djupdykning i företagens kompetensbehov. 38% av de svarande planerar att öka antalet heltidsanställningar under året och den största orsaken (hela 92%) uppges vara att verksamheten expanderar.

Tyvärr befarar 84% att det kommer att vara en utmaning att hitta rätt kompetens. Orsaken är till övervägande del (54%) att det råder brist på eftersökt kompetens på dagens arbetsmarknad. Ängelholms diversifierade näringslivsstruktur påverkar även bredden på de efterfrågade yrkeskategorierna där allt från enklare till högkvalificerade kompetenser inom flertalet branscher efterfrågas.

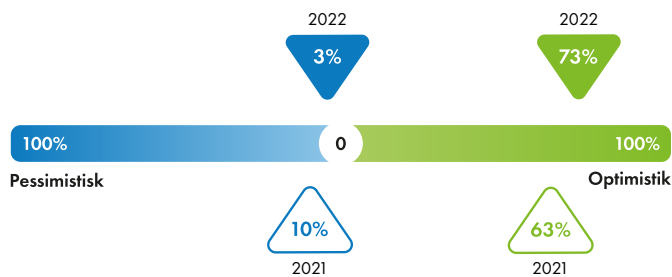
Vad beror ert rekryteringsbehov främst på?

| | 2018 | 2022 |
|--|------|------|
| Verksamheten expanderar | 61% | 92% |
| Pensionsavgångar | 8% | 0% |
| Branschens utveckling skapar kompetensbehov i verksamheten som inte funnits tidigare | 3% | 3% |
| Annat | 28% | 5% |

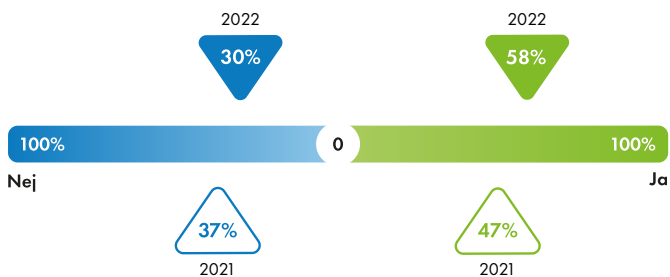
Syn på förutsättningar för positiv ekonomisk utveckling i det egna företaget



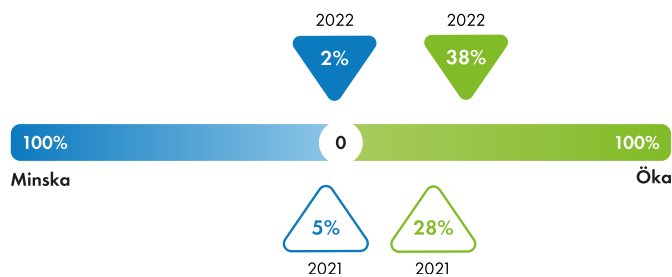
Syn på förutsättningar för positiv ekonomisk utveckling i Ängelholm som helhet



Planerade investeringar under året



Planerade anställningar under året



Undersökningen grundar sig i en webbenkät skickad till våra företagskunder under feb–mars 2022. Enkäten hade 107 svarande. Kontakta oss gärna om du har frågor!